

สัญญาจ้างงาน

สัญญานี้ทำขึ้น ณ วันที่ 1 กรกฎาคม 2569 ระหว่าง

บริษัท ตัวอย่างธุรกิจ จำกัด เลขทะเบียนนิติบุคคล 0105500000019 สำนักงานตั้งอยู่เลขที่ 1010 อาคารสำนักงานตัวอย่าง ชั้น 8 ถนนพระราม 9 แขวงห้วยขวาง เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร 10310 ซึ่งต่อไปในสัญญานี้เรียกว่า **"นายจ้าง"** ฝ่ายหนึ่ง กับ

นายสมชาย ใจดี บัตรประจำตัวประชาชนเลขที่ 1-2345-67890-12-3 อยู่บ้านเลขที่ 88/12 ถนนสีลม แขวงสุริยวงศ์ เขตบางรัก กรุงเทพมหานคร 10500 ซึ่งต่อไปในสัญญานี้เรียกว่า **"ลูกจ้าง"** อีกฝ่ายหนึ่ง

คู่สัญญาทั้งสองฝ่ายตกลงทำสัญญาจ้างแรงงาน โดยมีข้อความดังต่อไปนี้

ข้อ 1. นายจ้างตกลงจ้างและลูกจ้างตกลงรับจ้างทำงานในตำแหน่ง **นักพัฒนาซอฟต์แวร์** สังกัดฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ ณ สถานที่ทำงาน **สำนักงานใหญ่ เขตห้วยขวาง กรุงเทพมหานคร** โดยเริ่มทำงานตั้งแต่วันที่ **1 สิงหาคม 2569** เป็นต้นไป ประเภทการจ้าง **ประจำ** ทั้งนี้ นายจ้างอาจมอบหมายให้ลูกจ้างปฏิบัติงาน ณ สถานที่อื่นเป็นครั้งคราวตามความจำเป็นของกิจการ

ข้อ 2. นายจ้างตกลงจ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างเดือนละ **45,000.00 บาท** กำหนดจ่ายค่าจ้างเดือนละหนึ่งครั้งภายในวันสุดท้ายของเดือน โดยโอนเข้าบัญชีธนาคารของลูกจ้าง ทั้งนี้ นายจ้างมีหน้าที่หักภาษี ณ ที่จ่าย และหักเงินสมทบประกันสังคมตามกฎหมายก่อนจ่ายค่าจ้าง

ข้อ 3. เวลาทำงานปกติเวลา **09:00 - 18:00 น.** โดยมีวันทำงานตั้งแต่ **จันทร์ - ศุกร์**

ข้อ 4. หากนายจ้างให้ลูกจ้างทำงานเกินเวลาทำงานปกติหรือทำงานในวันหยุด นายจ้างจะจ่ายค่าจ้างเพิ่ม เติม ซึ่งเป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ข้อ 5. ลูกจ้างต้องผ่านระยะเวลาทดลองงาน **119 วัน** นับแต่วันเริ่มงาน ในระหว่างระยะเวลาดังกล่าว นายจ้างมีสิทธิบอกเลิกสัญญาโดยบอกกล่าวล่วงหน้าไม่น้อยกว่าหนึ่งงวดการจ่ายค่าจ้าง

ข้อ 6. ลูกจ้างมีสิทธิหยุดพักร้อนประจำปีจำนวน **6 วัน** ต่อปี ซึ่งต้องไม่น้อยกว่าวันหยุดพักผ่อนประจำปีตามที่กฎหมายกำหนด

ข้อ 7. นายจ้างมีหน้าที่ขึ้นทะเบียนลูกจ้างเป็นผู้ประกันตนตาม พระราชบัญญัติประกันสังคม พ.ศ. 2533 และนำส่งเงินสมทบในอัตราที่กฎหมายกำหนด

ข้อ 8. ลูกจ้างตกลงปฏิบัติตามข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงาน ระเบียบ คำสั่ง และประกาศของนายจ้างที่ออกโดยชอบด้วยกฎหมาย ซึ่งถือเป็นส่วนหนึ่งของสัญญานี้

ข้อ 9. ลูกจ้างต้องรักษาความลับทางธุรกิจ ข้อมูลลูกค้า และข้อมูลภายในของนายจ้าง ทั้งในระหว่างการจ้างและภายหลังสิ้นสุดการจ้าง งาน สิ่งประดิษฐ์ ซอฟต์แวร์ และผลงานใด ๆ ที่ลูกจ้างสร้างขึ้นในระหว่างการจ้างและในขอบเขตหน้าที่ให้ตกเป็นกรรมสิทธิ์และลิขสิทธิ์ของนายจ้าง

ข้อ 10. ภายหลังพ้นระยะเวลาทดลองงาน การบอกเลิกสัญญาจะต้องแจ้งล่วงหน้าเป็นลายลักษณ์อักษรไม่น้อยกว่าหนึ่งงวดการจ่ายค่าจ้าง และในกรณีการเลิกจ้างที่มีใช้ความผิดของลูกจ้าง นายจ้างจะจ่ายค่าชดเชยตามมาตรา 118 เว้นแต่เป็นกรณีทุจริต จงใจทำให้นายจ้างเสียหาย ละทิ้งหน้าที่ติดต่อกัน 3 วัน ฝ่าฝืนข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานอย่างร้ายแรง หรือต้องคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก ซึ่งนายจ้างมีสิทธิเลิกจ้างได้โดยไม่ต้องจ่ายค่าชดเชย

ข้อ 11. หากเหตุสุดวิสัยซึ่งอยู่นอกเหนือการควบคุมของคู่สัญญาฝ่ายใด เช่น ภัยธรรมชาติ การจลาจล สงคราม โรคระบาด หรือคำสั่งของหน่วยงานราชการ ทำให้คู่สัญญาฝ่ายใดไม่อาจปฏิบัติตามสัญญาได้ คู่สัญญาฝ่ายนั้นต้องบอกกล่าวเป็นหนังสือ ให้อีกฝ่ายทราบโดยไม่ชักช้า และระยะเวลาในการปฏิบัติตามสัญญาให้ขยายออกไปตามสมควร หากเหตุดังกล่าวยังคงมีอยู่ติดต่อกันเกิน

30 วัน คู่สัญญาฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งมีสิทธิบอกเลิกสัญญาได้ ตามนัยแห่งประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ มาตรา 219 ทั้งนี้ ไม่กระทบต่อสิทธิและหน้าที่ ของคู่สัญญาตามกฎหมายแรงงานในส่วนที่ไม่อาจสละได้

ข้อ 12. นายจ้างจะเก็บรวบรวม ใช้ และเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลของลูกจ้าง เพื่อวัตถุประสงค์ในการบริหารงานบุคคล การจ่ายค่าจ้าง การหักภาษี การนำส่งประกันสังคม การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานเท่านั้น โดยปฏิบัติตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562

ข้อ 13. หากข้อความใดในสัญญานี้ตกเป็นโมฆะหรือไม่อาจบังคับใช้ได้ ให้ข้อความที่เหลือยังคงมีผลบังคับใช้สมบูรณ์

สัญญานี้จัดทำขึ้นโดยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ คู่สัญญาได้อ่านทำความเข้าใจข้อความในสัญญาโดยตลอดแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นสำคัญ คู่สัญญายอมรับว่าลายมือชื่ออิเล็กทรอนิกส์ที่ปรากฏในสัญญานี้ มีผลผูกพันคู่สัญญาตามพระราชบัญญัติว่าด้วยธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. 2544

ลงชื่อ _____ นายจ้าง

(บริษัท ตัวอย่างธุรกิจ จำกัด)

วันที่ลงนาม: -

ลงชื่อ _____ ลูกจ้าง

(นายสมชาย ใจดี)

วันที่ลงนาม: -

หมายเหตุ: ผู้ใช้ได้ให้ความยินยอมในการจัดเก็บและใช้ข้อมูลส่วนบุคคลใน สัญญาฉบับนี้ ซึ่งจัดทำในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์และมีผลทางกฎหมายตาม พ.ร.บ. ว่าด้วยธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. 2544